



Versión: 05

Código:
GFPI-F-023

GESTIÓN DE FORMACIÓN PROFESIONAL INTEGRAL

Formato de Planeación, Seguimiento y Evaluación de Etapa Productiva

1. Información general

Regional:	VALLE							
Centro de Formación:	CEAI							
Programa de Formación:	TECNICO EN INSTALACIONES ELECTRICAS RESIDENCIALES Y COMERCIALES					No. Ficha	2999270	
Modalidad de Formación:	Presencial	X	Virtual			A Distancia		
Datos del(de la) Aprendiziz	Nombre Completo:	Breiner David Garcia Renteria						
	Tipo de documento:	NUIP.	Tarjeta de identidad	Cédula de ciudadanía	Cédula Digital	Cédula de extranjería	Permiso especial permanente	Número libreta militar (si aplica)
				X				
	N° de Identificación:	1114818753						
	Teléfono (fijo/móvil):	3168946066						
	Correo electrónico personal:	garciabreiner548@gmail.com						
	Correo electrónico institucional:	garciabreiner548@gmail.com						
	Alternativa de etapa productiva registrada	contrato de aprendizaje						
	Fecha de Registro en SofiaPlus:							
	Datos del(de la) Instructor(a) con rol de seguimiento:	Nombre:	BRANDON STEVEN ALVAREZ GARCIA					
Tipo de documento:		CC						
N° de Identificación:		1144189079						
Teléfono (fijo/móvil):		NA						
Correo electrónico institucional:		brandon.agsena@gmail.com						
Correo electrónico alterno:								
Teléfono (fijo/móvil):		NA						
Nombre empresa o entidad coformadora:		Autoservicio Merca Union SA						
Dirección:		cl.40#41b61 41 b						
Nit:		8050279026						
Datos del ente Coformador (Jefe Inmediato o Tutor(a)* y empresa u organización)	Correo electrónico organizacional o Institucional:	recursoshumanos@mercaunion.com						
	Nombre del jefe inmediato/ coformador del(de la) aprendiz/tutor(a):	Jose Guerrero						
	Cargo:	Tecnico en mantenimiento						
	Teléfono (fijo/móvil):							
* Tutor(a): resolución 0623 del 2020 y 3546 del 2018.	Teléfono (fijo/móvil):	NA						
Persona en situación de discapacidad (Si aplica)	Nombre de la persona que asiste al aprendiz:	NA						
	Tipo de asistencia (Lenguaje de señas, apoyo visual, entre otros):	NA						
2. Planeación de etapa productiva <i>Se realiza por una única vez</i>								
Visita - momento N° 1 - Planeación de la Etapa Productiva								
Fecha inicio Etapa Productiva (DD/MM/AA)	8/04/2025			Fecha Fin de Etapa Productiva: (DD/MM/AA)			7/10/2025	
Alternativa de Etapa Productiva	contrato de aprendizaje			Horario (Indicar si es diurno, nocturno, días de la semana y la hora)			DIURNO	

Ciudad CALI fecha concertación actividades: 24 / 04 / 25 DIA/MES/AÑO de forma Presencial X o Virtual

Concertación plan de trabajo durante la etapa productiva del aprendiz

Actividades a Desarrollar:	Relacione las actividades que el(la) aprendiz va a realizar según lo acordado con el ente coformador. (Estas deben corresponder al Perfil del egresado establecido en el programa de formación que el aprendiz está desarrollando)	Apoyar en el mantenimiento eléctrico de la empresa
		apoyar en el mantenimiento general de la empresa
Evidencias de Aprendizaje	Describa las evidencias que se van a generar, de acuerdo a las actividades a desarrollar	BITACORAS
Competencias a Desarrollar	Escoja y transcriba las competencias TÉCNICAS del programa que planea desarrollar de acuerdo a las actividades a realizar, estas deben ser al menos	Montar componentes eléctricos de acuerdo con procedimiento técnico
		Montar instalaciones eléctricas internas de acuerdo con normativa
Resultados de Aprendizaje	Relacione el o los resultados de aprendizaje de las competencias que van a desarrollarse	COMPRENDER LOS PRINCIPIOS Y SIMBOLOGÍA ELÉCTRICA DE ACUERDO CON LA NORMATIVIDAD Y ESTÁNDARES INTERNACIONALES VIGENTES.
		CONECTAR LOS COMPONENTES DEL CIRCUITO ELÉCTRICO Y EQUIPOS DE MEDIDA, ACORDE CON LAS ESPECIFICACIONES TÉCNICAS
		INTERPRETAR LA RESPUESTA DEL CIRCUITO ELÉCTRICO, Y PLANTEAR OPCIONES DE MEJORA DE ACUERDO CON PARÁMETROS TÉCNICOS DEFINIDOS.
		ALISTAR MATERIALES, HERRAMIENTAS, EQUIPOS DE PROTECCIÓN, ACCESORIOS E INSUMOS DE LA INSTALACIÓN ELÉCTRICA RESIDENCIAL Y COMERCIAL SEGÚN ESPECIFICACIONES DEL DISEÑO Y NORMATIVIDAD VIGENTE.
		CONSTRUIR LA INSTALACIÓN ELÉCTRICA RESIDENCIAL Y COMERCIAL DE ACUERDO CON LOS PLANOS DE DISEÑO, Y LA NORMATIVIDAD VIGENTE.
		VERIFICAR EL FUNCIONAMIENTO DE LA INSTALACIÓN ELÉCTRICA RESIDENCIAL Y COMERCIAL DE ACUERDO CON LA NORMATIVIDAD VIGENTE.

BREINER GARCIA

y firma del(de la) Aprendiz

Nombre y firma Instructor(a) con rol técnico (Si es del caso)

JOSE GUERRERO

Nombre y Firma del ente Coformador
(Jefe Inmediato o Tutor(a) empresa u organización)

BRANDON STEVEN ALVAREZ GARCIA
(Instructor con rol de seguimiento a etapa productiva)

3. Seguimiento etapa productiva

Visita Seguimiento - Momento N° 2 - Seguimiento Etapa Productiva

Periodo Evaluado		Periodo Evaluado		Periodo Evaluado	
Periodo Evaluado: (Periodo que comprende la fecha del momento de planeación al momento del seguimiento)	Fecha de inicio: DD/MM/AA	8/04/2025	Fecha de fin: DD/MM/AA	7/07/2025	
El seguimiento se realizó en forma:	Presencial	X	Virtual	X	
Factores Técnicos					
Variable	Descripción	Valoración		Observaciones / Compromisos de mejora	
Transferencia de Conocimiento	Demuestra las competencias específicas del programa de formación en situaciones reales de trabajo.	[Satisfactorio]		NA	

Mejora Continua	Aporta activamente al mejoramiento de sus habilidades técnicas y métodos de trabajo.	[Satisfactorio]		NA
Fortalecimiento Ocupacional	Realiza acciones que fortalezcan su perfil ocupacional potenciando sus competencias en el marco de su proyecto de vida.	[Satisfactorio]		NA
Oportunidad y Calidad	Presenta con oportunidad y calidad los productos generados en el desarrollo de sus actividades.	[Satisfactorio]		NA
Responsabilidad Ambiental	Administra los recursos para el desarrollo de sus actividades con criterios de responsabilidad ambiental.	[Satisfactorio]		NA
Administración de Recursos	Utiliza de manera racional los materiales, equipos y herramientas suministrados para el desempeño de sus actividades.	[Satisfactorio]		NA
Seguridad y salud en el trabajo	Utiliza los elementos de seguridad y salud en el trabajo de acuerdo con la normatividad vigente establecida para sus actividades.	[Satisfactorio]		NA
Documentación Etapa Productiva	Actualiza permanentemente el portafolio de evidencias.	[Satisfactorio]		NA
Factores Actitudinales y Comportamentales				
Variable	Descripción	Valoración		Observaciones / Compromisos de mejora
Relaciones Interpersonales	Desarrolla relaciones interpersonales en las diferentes áreas de la empresa en forma armoniosa, respetuosa y enmarcada en la comunicación asertiva demostrando un sentido de pertenencia con la organización.	[Satisfactorio]		NA
Trabajo en Equipo	Participa en forma activa y propositiva en equipos de trabajo asumiendo los roles, de acuerdo con sus fortalezas.	[Satisfactorio]		NA
Solución de Problemas	Propone alternativas de solución a situaciones problemáticas, en el contexto del desarrollo de su etapa productiva.	[Satisfactorio]		NA
Cumplimiento	Es comprometido con las actividades asignadas y con la empresa, demostrando puntualidad y proactividad en el desarrollo de su etapa productiva.	[Satisfactorio]		NA
Organización	Demuestra capacidad para ordenar y disponer los elementos necesarios e información que facilite la ejecución del trabajo y el logro de los objetivos.	[Satisfactorio]		NA
Observaciones complementarias del instructor con rol de seguimiento:			Observaciones del Aprendiz:	
			NA	
Observaciones del responsable ente Coformador:				

NA

BREINER GARCIA y firma del(de la) Aprendiz

JOSE GUERRERO
Nombre y Firma del ente Coformador
(Jefe Inmediato o Tutor(a) empresa u organización)

Nombre y firma Instructor con rol técnico (Si es del caso)

BRANDON STEVEN ALVAREZ GARCIA
(Instructor con rol de seguimiento a etapa productiva)

4. Evaluación etapa productiva (Este ítem solo se diligencia una vez, al finalizar la Etapa Productiva)

Visita - Momento - N° ____ Evaluación Etapa Productiva

Periodo evaluado (Fechas de inicio a fin, de la ejecución de la etapa productiva)	Fecha de inicio: DD/MM/AA	7/07/2025	Fecha de fin: DD/MM/AA	7/10/2025
La evaluación se realizó en forma:	Presencial	X	Virtual	X
				Número de visitas realizadas en toda la etapa productiva

Evaluación de los factores y cumplimiento

Factores Técnicos

Variable	Valoración	Observaciones / Compromisos de mejora
Transferencia de Conocimiento	[Satisfactorio]	NA
Mejora Continua	[Satisfactorio]	NA
Fortalecimiento Ocupacional	[Satisfactorio]	NA
Oportunidad y Calidad	[Satisfactorio]	NA
Responsabilidad Ambiental	[Satisfactorio]	NA
Administración de Recursos	[Satisfactorio]	NA
Seguridad y salud en el trabajo	[Satisfactorio]	NA
Documentación Etapa Productiva	[Satisfactorio]	NA

Factores Actitudinales y Comportamentales


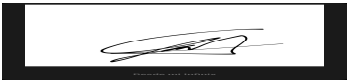
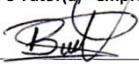
Variable	Valoración	Observaciones / Compromisos de mejora
Relaciones Interpersonales	[Satisfactorio]	NA
Trabajo en Equipo	[Satisfactorio]	NA
Solución de Problemas	[Satisfactorio]	NA
Cumplimiento	[Satisfactorio]	NA
Organización	[Satisfactorio]	NA

Retroalimentación ente coformador o reconocimientos especiales

1. Proceso de Formación del Aprendiz:	El aprendiz tubo un buen desempeño en todo su proceso de fromacion, a pesar de sus trabajos aparte del campo de la electricidad, sin dejar atrás el desacuerdo con el horario establecido, pero ya solucionado ese tema el aprendiz tuvo muy buen desempeño en toda su practicas en la empresa
2. Evaluación de las competencias técnicas del programa desarrolladas durante la etapa productiva, con el fin de consolidar Información y analizar la pertinencia del programa de formación y las necesidades del sector productivo	Tecnicamente el aprendiz siempre tuvo un buen desempeño en todas las actividades en diferentes campos, en electricida y en el reto del mantenimiento general que se hacia en la empresa

Retroalimentación instructor con rol de seguimiento o reconocimientos especiales

1. Proceso de Formación del Aprendiz:	El aprendiz fue de menos a más, pese a que se presentaron algunos inconvenientes fueron solucionados logrando culminar la etapa productiva de manera satisfactoria.
---------------------------------------	---

2. Evaluación de las Competencias Técnicas del programa desarrolladas durante la etapa productiva, con el fin de consolidar la información y analizar la pertinencia del programa de formación y las necesidades del sector productivo	El aprendiz puso en práctica parte de las competencias vistas en la etapa lectiva, además, demostro capacidad en otras áreas del mantenimiento lo cual es bueno para la adquisición de conocimiento.		
Retroalimentación del aprendiz			
1. Proceso de Formación del Aprendiz	En mi proceso de formacion, siempre tuve un buen acompañamiento e instrucciones por parte del instructor de mi labores teniendo una buena relacion y entendimiento		
2. Evaluación de las Competencias Técnicas del programa desarrolladas durante la etapa productiva, con el fin de consolidar la información y analizar la pertinencia del programa de formación y las necesidades del sector productivo	A pesar de los trabajos apartes de la electricidad siempre tuve un buen desempeño laboral y tecnico, mejorando mi tecnica y mi conocimiento cada actividad mas		
JUICIO DE EVALUACIÓN:	APROBADO <input checked="checked" type="checkbox"/>	NO APROBADO <input type="checkbox"/>	
 BREINER GARCIA y firma del(de la) Aprendiz		 JOSE GUERRERO Nombre y Firma del ente Coformador (Jefe Inmediato o Tutor(a) empresa u organización)	
_____ Nombre y firma Instructor(a) con rol técnico (Si es del caso)		 BRANDON STEVEN ALVAREZ GARCIA (Instructor con rol de seguimiento a etapa productiva)	
Ciudad <u>Cali</u> y fecha concertación actividades: <u>8 / 11 / 2025</u> DIA/MES/AÑO de forma Presencial <input type="checkbox"/> o Virtual <input type="checkbox"/>			
Autorizo al SENA para la recolección y tratamiento de mis datos personales, conforme a la política de datos personales de la entidad, entiendo que los datos serán objeto de recolección, almacenamiento, uso, circulación, supresión, transferencia, transmisión, cesión y todo el tratamiento, realizados por el SENA.			